

Ergologie et ergo-management niveau II

Référents de l'action et contacts :

Christine Noël-Lemaitre, maître de conférences – HDR (AMU) en philosophie - Directrice du département de philosophie
Laurence Bellies, professeure associée ALLSH, docteure en ergonomie

Françoise Desrues, Chargée d'ingénierie en formation continue et de relations avec le monde socio économique

Francoise.desrues@univ-amu.fr

Inscriptions :

allsh-fc@univ-amu.fr

OBJECTIFS CIBLÉS

- Former les stagiaires aux outils et concepts ergologiques dans une approche pluridisciplinaire.
- Outiller les professionnels à réfléchir et à transformer les organisations dans lesquelles ils évoluent.
- Développer une communauté de pratiques autour des métiers du management.
- Offrir une meilleure employabilité des personnes dans des domaines variés (management, QVT, santé, sécurité, organisation du travail).

PUBLIC VISÉ

Prioritairement public PRF engagé dans un parcours à temps partiel. Sélection en fonction des besoins individuels d'acquisition de nouvelles de compétences personnelles et transversales. Possibilité de cofinancement par le conseil Régional

SESSION MINIMUM DE 5 STAGIAIRES

PRÉ-REQUIS

Bac + 2 minimum – projets professionnels vers des postes d'encadrement en management, RH, gestion, formation, santé/sécurité, santé.

Avoir suivi les modules du niveau I « Ergologie et ergo-management »

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Analyser les besoins du partenaire.
- Déterminer et développer les méthodes d'investigation.
- Analyser les données d'activité (observation, entretien, autoconfrontations, GRT,...) et identifier les axes d'évolution.
- Interpréter les données recueillies et formaliser les résultats obtenus.
- Conseiller les partenaires dans la compréhension des organisations et des relations humaines afin de proposer leurs transformations (changement de regard et de grille de lecture, appréhender de nouvelles relations au travail et aux autres).

- Construire une méthode et pratique d'autoévaluation.

DURÉE DE L'ACTION : 102H

2 à 3 journées par semaine, à distance et en présentiel de novembre 2021 à août 2022

CONTENU / DESCRIPTION DE L'ACTION

MODULE 1 (modules 4 et 5) : Manager les hommes et les projets dans un cadre complexe

- Les Enjeux psychiques du travail sur les questions des RPS / QVT
- Les Enjeux linguistiques au travail : espaces de discussion (cf. ANACT)
- Former des professionnels aux outils et méthodes de l'ergologie.
- Proposer un regard, une grille de lecture, une compréhension des organisations et des relations humaines afin d'être en capacité de les transformer (prévention des risques, relais qualité de vie au travail et qualité du travail, valorisation du sujet et de ce qui marche,...)
- Outiller les cadres afin qu'ils accompagnent leurs collaborateurs et travaillent collectivement.
- S'approprier une posture ergologique.

MODULE 2 (Module 6) : Appliquer les méthodes d'ergo-management

- Construire socialement une intervention dans le champ du travail.
- Analyser les situations de travail (étude de cas) : acquérir les techniques d'observations, d'entretiens, d'auto-confrontations et d'animation de groupe de rencontre du travail dans une visée de transformation du travail.
- Organiser un retour d'expérience pour s'approprier cette posture ergologique.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Séance collective d'échanges et de partage d'expérience sur le travail

MODALITÉS DE SUIVI

Chaque module suivi donnera lieu à une attestation de compétences après validation d'une épreuve finale.

INDICATEURS DE RÉUSSITE

Attestation de fin de formation délivrée par la faculté des arts lettres langues et sciences humaines.

