



soutien

la liste « **Action & Équilibre** - Les voix de la transparence »

Chers collègues,

Le 9 avril prochain vous allez élire vos représentants au conseil d'UFR, au comité des études et au comité de la recherche.

Nous, personnel IATSS ou ITA, titulaire ou contractuel, sommes le pilier du fonctionnement quotidien de notre faculté ALLSH. Avec la liste « **Action & Équilibre** - Les voix de la transparence », soutenue par la **CFDT**, nous nous engageons à défendre vos intérêts, assurer la stabilité et à améliorer notre cadre de travail, pour une faculté **plus juste, plus solidaire et plus ouverte**.

Voici nos quatre priorités :

1 Innover pour durer

- ⇒ C'est **améliorer** notre qualité de vie au travail
- ⇒ C'est **poursuivre et optimiser** les aménagements existants (télétravail, horaires).
- ⇒ C'est **défendre** l'égalité de traitement, la reconnaissance des métiers et des parcours, un dialogue social renforcé ainsi que la qualité de vie au travail pour tous.
- ⇒ C'est **créer des espaces d'écoute, d'échanges** pour **co-constituer** et améliorer le bien-être au travail.

2 Ouvrir notre faculté sur l'extérieur

- ⇒ C'est **continuer** à développer **la formation continue**
- ⇒ C'est **continuer** à renforcer **les partenariats** avec les acteurs locaux (collectivités, entreprises) pour valoriser nos formations, en synergie avec les équipes enseignantes et la direction
- ⇒ C'est **continuer** à soutenir **l'alternance** pour nos formations

3 Renforcer la solidarité et le collectif : la force du groupe

- ⇒ C'est **préserver** et favoriser **l'entraide** entre services et la transmission des savoir-faire.
- ⇒ C'est **préserver** et développer des **actions collectives** (temps d'échange, ateliers) pour renforcer la cohésion.
- ⇒ C'est **préserver** et défendre une gestion des ressources humaines **équitable**, avec des règles claires et appliquées à tous.

4 Améliorer la communication et la transparence

- ⇒ C'est **rendre les informations** accessibles : comptes-rendus clairs, réunions régulières, outils adaptés.
- ⇒ C'est **faciliter le dialogue** entre les instances, tous les personnels et les usagers.
- ⇒ C'est **garantir la transparence** des décisions et leur impact sur nos conditions de travail.

Pourquoi voter « Action & Équilibre - les voix de la transparence » ?

- Une équipe **ancrée dans le terrain**, à l'écoute de vos réalités.
- Des propositions **concrètes et réalisables**, pour une faculté plus humaine.

Le 9 avril 2026 votez pour une faculté où chacun·e compte.

Votez « Action & Équilibre – Les voix de la transparence » !

Conseil UFR

1. Christiane Mirtillo
2. Nathan Lozano
3. Iness Massoud
4. Charline Legras
5. Valentin Drevon
6. Carole Dancette

Comité des études

1. Carine Toutfaire
2. Carole Dancette
3. Valentin Drevon
4. Iness Massoud

Comité de la recherche

1. Charline Legras
2. Iness Massoud