

## Liste Convergences

*Réussir l'avenir d'ALLSH*

*En vingt mois à la direction d'ALLSH, et grâce au concours de toutes et tous, nous sommes parvenus à apaiser notre UFR et à initier une dynamique collégiale. Mais beaucoup reste à faire pour :*

### 1. Faire vivre la démocratie et la collégialité

*Cela suppose de garantir une participation effective de l'ensemble des acteurs aux processus de décision :*

- ◆ **en donnant à chacun la possibilité de participer à la vie de l'UFR**
  - au sein de départements ayant retrouvé une autonomie budgétaire mise au service de **projets définis collégalement** dans le cadre d'un fonctionnement démocratique
  - dans le dialogue assidu entre départements de formation et unités de recherche
  - au sein de **groupes de travail ouverts à la communauté universitaire** pour tout sujet relatif à la vie collective.
- **en associant plus étroitement les représentants élus de la communauté universitaire aux débats et enjeux qui animent la vie institutionnelle et politique de l'UFR**
  - par la revitalisation du Bureau de l'UFR, lieu d'expression des différentes sensibilités des listes
  - par l'organisation de **réunions régulières** des conférences des directions de département et d'unité, ainsi que des responsables pédagogiques, pour une meilleure prise en compte de leurs préoccupations et opinions
  - par l'invitation systématique de l'ensemble des directions de département, d'unités et de structures de recherche aux séances du conseil d'UFR et des comités
  - par la poursuite d'un **dialogue avec les représentants des organisations syndicales** dans un climat respectueux de la diversité des opinions.
- **en préservant la sérénité de notre environnement de travail**
  - par l'achèvement de la **réorganisation administrative** de l'UFR dans le respect des processus de consultation.
  - par une **diffusion de l'information** la plus large possible dans un souci de transparence
  - par l'**amélioration continue des procédures d'évaluation** dans les différentes campagnes et la production de critères définis collégalement.

### 2. Défendre et promouvoir une UFR plurielle

*Au sein de l'Université d'Aix Marseille, et plus largement à l'échelle nationale, notre composante ALLSH se distingue par son caractère exceptionnel : tant par son envergure que par **la richesse et la diversité de ses disciplines**, ainsi que par son remarquable **rayonnement international**. Cette **diversité**, qui constitue sa force, nous souhaitons la préserver :*

- **en défendant sa singularité**
  - par un **accroissement de ses ressources grâce à un meilleur pilotage des moyens**, à un dialogue budgétaire mieux informé et dans le respect de toutes nos disciplines
  - par la force de la **solidarité**, source d'équité et condition de la préservation des disciplines rares tout comme de la reconnaissance des besoins des disciplines en tension
  - par une voix qui s'exprime dans les instances représentatives et décisionnaires d'amU pour **valoriser et défendre nos formations, nos laboratoires et structures de recherche**.

- **en faisant la promotion de notre diversité et de nos expertises auprès d'un large public**
  - **en valorisant les humanités** comme dimension indispensable de toute recherche et de tout progrès dans les projets structurants d'amU et au bénéfice du grand public
  - en s'imposant comme **l'interlocuteur naturel** entre amU et les tissus socio-économiques régionaux pour les **certifications en langues**
  - en renforçant et **en structurant nos liens avec les partenaires économiques et les acteurs culturels** du territoire
  - en inventant de **nouvelles formes de diffusion des connaissances et de la recherche** et en proposant de nouveaux formats adaptés à la diversité des publics
  - en **animant le leadership international d'amU** par la vitalité et la continuité de nos coopérations, par l'esprit d'initiative de nos formations et de notre recherche, souvent à l'avant-garde en matière d'internationalisation.

### **3. « Former, Chercher, Vivre » en ALLSH**

*Face aux multiples remises en cause des statuts d'enseignant-chercheur et d'enseignant, mais aussi de la liberté académique et de la recherche fondamentale, Convergences s'engage à :*

- **préserver et améliorer les conditions d'exercice du métier**
  - en assumant et en **défendant la double vocation qui fonde le métier** d'enseignant-chercheur et le statut spécifique des enseignants affectés dans le supérieur
  - en **refusant toute modulation à la hausse du service** et en préservant tous les droits garantis par notre statut, tout en veillant à **concilier recherche et formation**
  - en accompagnant la démarche des collègues enseignants qui le souhaitent en vue de l'obtention de congés recherche
  - en incitant à l'échelle d'amU à la **reprise de campagnes de revalorisation du salaire** des professeurs contractuels.
- **préserver et améliorer les cadres d'exercice du métier**
  - en réaffirmant et en défendant la **liberté de chercher comme la liberté d'enseigner**, toutes deux au cœur de la liberté académique
  - en réclamant un réengagement de l'État en faveur des universités pour continuer à assurer nos missions de service public auprès d'une **jeunesse de plus en plus précaire**
  - en menant une politique volontariste de **développement de nos ressources propres**
  - en donnant la priorité à des **campagnes d'emploi ambitieuses** qui préservent tant la diversité des disciplines que les exigences de la recherche
  - en **desserrant les contraintes temporelles** qui pèsent sur les équipes par l'anticipation de toutes les campagnes et par l'aménagement d'un calendrier universitaire qui libère du temps
  - en assurant un **soutien plus adapté aux charges administratives** assumées par les collègues
  - en garantissant la protection institutionnelle des collègues dans l'exercice de leur métier face aux comportements inappropriés.
- **préserver et améliorer le cadre de vie**
  - en développant une vie de campus propice à une **sociabilité retrouvée** autour de **manifestations scientifiques et culturelles**
  - en poursuivant le **dialogue avec le CROUS** pour améliorer les conditions d'accueil des personnels dans ses locaux
  - en continuant d'embellir et d'adapter notre campus en le désimperméabilisant et en le verdissant.

**Si vous vous retrouvez dans nos propositions  
votez et faites voter Convergences le 9 avril !**