

Conseil de l'UFR

Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines

Séance du 19 septembre 2024

Compte rendu n° 32

Etaient présents à l'ouverture de la séance :

COLLÈGE A
Mme Florence BANCAUD
M. Jean-Pierre BRACCO
M. Arnaud BROTONS
Mme Emmanuèle CAIRE
M. Guy GIMENEZ
Mme Sophie HERMENT
M. Guy LE THIEC
Mme Sylvie REQUEMORA (procuration à Mme Alice FABRE)
M. Raffaele RUGGIERO
M. Tristan VIGLIANO
COLLÈGE B
Mme Valérie ANDRÉ
Mme Malika ASSAM
Mme Hélène AURIGNY
Mme Hye gyeong DE CRESCENZO
Mme Alice FABRE
Mme Sophie NEZRI-DUFOUR (procuration à Mme Alice FABRE)
M. Mohamed OUERFELLI (à partir de 11h)
Mme Catherine TEISSIER (procuration à Mme Valérie ANDRE à partir de 12h)
COLLEGE IATSS
Mme Christine JOLLOIS (procuration à Mme Sandra LUDWIG)
Mme Sandra LUDWIG
Mme Marie Christiane MIRTILLO (procuration à Mme Sophie HERMENT)
Mme Carole VITALI
COLLÈGE USAGERS
M. Leonardo PEREZ
PERSONNALITÉS EXTÉRIEURES
Mme Aurélie BIANCARELLI (procuration à M. Guy GIMENEZ à partir de 12h)
M. Pierre-Emmanuel CASANOVA (procuration M. Mohamed OUERFELLI)
Mme Céline CISSE
Mme Céline GASSET (procuration à Mme Valérie ANDRE)
M. Philippe VIDOR (procuration à Mme Sandra LUDWIG)
INVITES
Mme Nùria GALA PAVIA
M. Fabrice GUILLAUME
M. Cyril ISNART
Mme Jade NGUYEN
M. Fabrice PELLERIN
Mme Julie SARKISSIAN
M. Damien VERHAEGHE

29 membres présents ou représentés : le quorum de 20 est atteint.

M. Le Thiec, Directeur de l'UFR ALLSH, ouvre la séance à 9h35.

Ordre du jour :

Campagne d'emplois 2025 – Enseignants-chercheurs (délibération)

M. Damien Verhaeghe, Vice-Président Richesse Humaine et Patrimoine, est invité du conseil de l'UFR afin de présenter les grandes étapes et les principes de la campagne d'emplois 2025 au sein d'AMU.

Grandes étapes de la campagne d'emplois :

Juin-juillet vote du débat d'orientation budgétaire

Juin-juillet ateliers budgétaires pour les services centraux

Septembre ateliers budgétaires pour les composantes

Grands principes de la campagne d'emplois :

Maintien d'un prélèvement unique pour financer les engagements de la gouvernance, le GVT (glissement-vieillesse-technicité), ainsi que les mesures non compensées du ministère.

Mise en place d'un prélèvement unique de 60% pour l'ensemble des structures pour les deux prochaines campagnes.

Impact sur la masse salariale :

Avec une masse salariale libérée de 16,5 millions d'euros, les structures disposeront d'une enveloppe de recrutement de 6,6 millions. Soit une marge pour AMU de 9,8 millions d'euros pour financer les mesures non compensées par le Ministère (loi Guerini et hausse des coûts de l'énergie).

Mesures complémentaires :

Effort sur les heures de cours complémentaires avec l'objectif d'un million d'euros sur les HCC pérennes

Effort sur le plan de mobilité sortante (-0,5 million d'euros)

Aide d'Amidex avoisinant de 3 millions d'euros

Baisse de l'enveloppe des mesures RH (-0,5 million d'euros)

Mme Caire trouve que certaines mesures sont en contradiction les unes avec les autres.

Mme Aurigny souhaite savoir si les promotions sont intégrées à la campagne d'emplois.

M. Verhaeghe le confirme car les promotions ont un coût qu'il faut prévoir et financer.

Mme Assam s'inquiète que les formations qui ont réussi à avoir des financements extérieurs, bénéficiant donc d'un meilleur taux d'encadrement, ne soient plus prioritaires pour l'obtention de postes.

M. Le Thiec expose les faits et les choix nécessaires pour l'UFR :

Nombreux départs à la retraite donc libération d'une importante masse salariale

Maintien du budget alloué aux heures complémentaires dans l'attente de la mise en place de la nouvelle offre formation

Mobilisation du reliquat d'heures du dispositif ORE

25 % de la masse salariale réservé pour la campagne d'emplois IATSS

Mme Vitali s'étonne que la campagne d'emplois des IATSS ait été abordée alors que ce point ne figurait pas à l'ordre du jour de la convocation. De plus, plusieurs éléments essentiels, tels qu'une cartographie des postes actuels, les réussites aux concours, les branches d'activités professionnelles choisies ainsi que les ouvertures des concours en externe et/ou en interne, n'ont pas été transmis en amont, contrairement aux données relatives à la campagne des enseignants-chercheurs.

La campagne d'emplois des IATSS est proposée à la délibération par le directeur de l'UFR. Cependant, Mme Vitali a rappelé à plusieurs reprises – au moins trois fois – qu'il n'était pas possible de délibérer sur un point qui ne figurait pas à l'ordre du jour lors de la convocation. Un autre membre a proposé que ce point soit ajouté à l'ordre du jour de la séance prévue le 26 septembre, accompagné des compléments d'information demandés.

Mme Sarkissian précise que le choix des catégories des postes se fait en fonction du vivier.

Mme Caire souhaite également avoir un bilan des départs des personnels IATSS de l'UFR.

Mme Bancaud demande que la campagne d'emplois des BIATSS fasse l'objet d'un conseil dédié.

M. Ruggiero tient à remercier Mme Sarkissian pour son travail. Il souhaite que les membres du conseil prennent en compte le calendrier contraint de la campagne d'emplois et que des demandes soient présentées en conférence des moyens. Il propose que dans un second temps, cette campagne soit affinée en fonction des besoins.

Mme Ludwig précise que ces postes ouverts aux concours sont des créations. Les mobilités font partie d'un autre processus.

M. Le Thiec propose que la campagne d'emplois IATSS soit donc traitée lors de la séance du conseil d'UFR du 26 septembre.

Campagne d'emplois 2025 – Enseignants-chercheurs

M. Le Thiec indique qu'après négociations, la présidence a accepté de prendre en charge le renouvellement du poste de PR en études asiatiques sur le contingent présidentiel. Il précise également que le département des études moyen-orientales a accepté d'accueillir un personnel actuellement en poste à la DirFor (Direction de la Formation) sur un poste de PRAG et a demandé l'obtention d'un deuxième poste de PRAG. Cet apport d'heures d'enseignement a été pris en compte dans les propositions de la campagne d'emplois.

Mme Nguyen explique également que, dans le cadre de la création d'un institut des mondes asiatiques, un poste de PR en études asiatiques va être créé sur le contingent présidentiel.

M. Le Thiec présente le tableau des propositions qui sont faites en fonction des retours d'expertise des membres des comités des études et de la recherche. Il précise que pour la première fois en raison du manque de 16 expertises, les membres présents ont réalisé les expertises manquantes directement en séance.

Mme Fabre s'interroge sur des expertises qui indiquent des postes prioritaires mais qui donnent un classement différent.

Mme André a également été surprise par certains écarts. Elle pense qu'il serait important de revoir les fiches d'évaluation pour qu'elles soient bien interprétées.

Mme Fabre s'inquiète que des éléments quantitatifs et l'effet mémoire n'aient pas été pris en compte. Elle propose de constituer une liste complémentaire.

Vote de la liste principale de la campagne d'emplois enseignants-chercheurs 2025 : 19 pour et 10 abstentions (29 votants)

La liste complémentaire sera votée lors de la prochaine séance du conseil d'UFR.

M. Le Thiec lève la séance à 13h10.

La présentation Power Point projetée en séance est annexée au présent compte-rendu.