

COMPÉTENCES

- Identifier et analyser les besoins de formation.
- Analyser une demande et proposer une offre de formation.
- Concevoir, élaborer, suivre et réguler des dispositifs de formation adaptés à des publics variés.
- Concevoir, organiser, gérer et contrôler des stratégies.
- Assurer le montage et le suivi pédagogiques, administratifs et financiers d'une action ou d'un dispositif de formation.
- Concevoir et mettre en œuvre des outils pédagogiques dans des situations d'apprentissages variées.
- Contribuer à la réflexion sur le positionnement stratégique de la structure et à son développement.
- Représenter sa structure auprès d'interlocuteurs externes (clients, partenaires, représentants institutionnels).
- Contribuer au développement de la qualité des prestations proposées.
- Communiquer sur les pratiques professionnelles et les évolutions du champ de la formation professionnelle continue.

- Assurer le montage et le suivi administratifs, pédagogiques et financiers d'une action ou d'un dispositif de formation.
- Problématiser l'expérience, modéliser sa pratique.
- Animer, coordonner, superviser des équipes de formateurs.
- Accompagner des projets.
- Concevoir, élaborer, évaluer et réguler de cursus de formation.
- Accompagner des formateurs dans l'élaboration et la réalisation de dispositifs de formation.
- Favoriser la communication inter-personnelle et de groupe.
- Effectuer les diagnostics préalables en analysant la situation d'un organisme de formation ou d'une entreprise.
- Rédiger un cahier des charges.
- Élaborer un plan de formation.
- Élaborer et conduire un parcours de professionnalisation.
- Évaluer des dispositifs.
- Manager et accompagner une équipe de formateurs.
- Assurer le suivi administratif, financier et commercial d'un dispositif de formation.



2022/2023

MASTER Sciences de l'éducation Parcours type : Ingénierie de la formation

Responsable :

Christine Poplimont,
Email : christine.poplimont@univ-amu.fr

description :

Type de diplôme : Master
Domaine : Sciences humaines et sociales
Nombre de crédits : 120

Information :

Droit d'inscription et coût
En formation continue : En master 1 : 7482 euros
En master 2 : 5800 euros (sous réserve de validation par le CA d'AMU)
Contrat de professionnalisation : 10 € de l'heure
Contact : allsh-fc@univ-amu.fr
<https://allsh.univ-amu.fr/formation-continue>

RNCP : 31849
CARIF : 105925
CPF : 311909

Pour toute demande de VAE ou VAP : <https://fpc.univ-amu.fr>

Composante : Faculté des Arts, Lettres, Langues et Sciences humaines

PUBLIC CONCERNÉ

- Ingénieurs de formation en poste ou à venir ;
- Responsables de formation en poste ou à venir, et / ou leurs collaborateurs directs ;
- Conseillers ou chargés de missions en formation d'adultes ;
- Personnels d'encadrement souhaitant appréhender la formation dans les pratiques professionnelles ;
- Responsables de ressources humaines ;
- Formateurs d'organismes de formation professionnelle

CONDITIONS D'ADMISSION

- Tout titulaire du grade de master 1 (240 crédits) acquis dans une université française ou européenne,
- Les titulaires d'un diplôme Bac + 3, par dispense de diplôme (décret 1985),
- Par la voie de la VAE (s'adresser au SFPC : fpc-contact@univ-amu.fr) ou VAP.

Les résultats obtenus, l'expérience professionnelle, le projet professionnel et la motivation du candidat sont pris en compte.

L'EFFECTIF

Maximum 20 participants hétérogènes, sélectionnés en fonction de la motivation, de l'expérience et de la capacité relationnelle.

RÉGIMES D'INSCRIPTION

- Formation initiale
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation en M2



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les processus des actions de formation sur le plan logistique, économique, stratégique et pédagogique,
- Maîtriser un ensemble de démarches et de méthodes permettant de :
 - Faire émerger une demande.
 - Repérer et analyser les besoins en formation.
 - Concevoir et réaliser des actions, des dispositifs de formation.
 - Évaluer et réguler les actions de formation.
 - Développer les compétences des apprenants dans le cadre d'un projet de formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Une alternance :

- De cours magistraux et de conférences qui permettent aux étudiants d'acquérir des connaissances théoriques et méthodologiques ;
- Des travaux individuels et de groupes qui permettent aux étudiants des activités d'application, d'analyse, de synthèse, de construction de stratégies d'action à partir d'études de cas.

UN DISPOSITIF DE FORMATION

EN ALTERNANCE

- Rythme : cursus organisé sur 8 mois,
- En formation continue : regroupements d'une semaine par mois à l'université ;
 - En contrat pro : une semaine à l'université et de 3 semaines en entreprise.

STAGES, PROJETS ENCADRÉS ET

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Des stages pratiques dans les milieux professionnels diversifiés sont préparés, suivis et exploités pendant les regroupements à l'université.

Le volume horaire peut-être négocié avec le responsable pédagogique du master.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE 360H

SEMESTRE 1 : 180 H

- Méthodologies de la recherche : enquêtes et valorisation (6 crédits)
- Pratiques et postures de l'ingénieur de formation (6 crédits)
- Accompagner l'insertion professionnelle (6 crédits)
- Management de projet et coordination d'équipe (3 crédits)
- Pratique et posture du consultant et de l'expert (3 crédits)
- Communiquer en anglais (6 crédits)

SEMESTRE 2 : 180 H

- Méthodologies de la recherche : écriture du mémoire (12 crédits)
- Analyse de pratiques et identification des situations problèmes (3 crédits)
- Concevoir, accompagner, évaluer des dispositifs de formation (3 crédits)
- Se situer dans le système de formation en alternance (3 crédits)
- Régulation et accompagnement du projet professionnel (9 crédits)

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Ingénieur de formation
- Chargé de projets
- Coordinateur pédagogique
- Conseiller en formation continue
- Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- Accompagnement de différents publics dans un dispositif d'insertion
- Coordinateur pédagogique
- Consultant en formation
- Consultant en ressources humaine,
- Chargé de mission formation
- Chargé d'études et d'évaluation en formation et ressources humaines,
- Responsable de ressources humaines
- Formateurs d'adulte

