

Conseil de l'UFR ALLSH

amU Faculté des arts, lettres,
langues et sciences humaines
Aix Marseille Université

Jeudi 25 juin 2026



amU
Aix Marseille Université

Ordre du jour

1. Questions diverses
2. Informations (préparation de la rentrée ; cadrage de la campagne d'emploi 2027 ; niveau de rémunération des personnels enseignants contractuels)
3. Formation
4. Vie institutionnelle
5. Relations internationales
6. Réorganisation des services administratifs

1. Questions diverses

2. Informations

- Préparation de la rentrée**
- Cadrage de la campagne d'emploi 2027**
- Niveau de rémunération des personnels enseignants contractuels**

Objet : Cadrage Campagne d'emplois 2027

Madame, Monsieur, Chères et Chers Collègues,

La campagne d'emplois constitue un moment structurant de notre calendrier de gestion. Elle permet à chaque structure d'exprimer ses besoins en ressources humaines dans le cadre de la stratégie globale de l'établissement, en conciliant excellence académique, qualité du service public et soutenabilité budgétaire.

Après deux exercices déficitaires, l'université a retrouvé une trajectoire d'équilibre budgétaire en 2025, grâce aux efforts collectifs engagés.

Dans ce nouveau contexte, il convient de consolider cette dynamique tout en redonnant des marges de manœuvre aux structures.

À ce titre, il a été décidé de faire évoluer le dispositif de prélèvement sur la masse salariale sur les supports de titulaires libérés définitivement.

Pour la campagne d'emplois 2027, un **prélèvement unique de 45 %** sur la masse salariale libérée sera appliqué à l'ensemble des structures, quelle que soit la catégorie de personnel.

Ce prélèvement permettra de :

- Financer le GVT+ (glissement vieillesse technicité), non compensé par le ministère depuis 2018 et structurellement déséquilibré pour les années à venir.
- Prendre en charge les mesures nationales non financées en 2026 (CAS pensions et protection sociale complémentaire pour les agents contractuels rémunérés sur le plafond 2).
- Soutenir les priorités stratégiques de l'établissement à travers le déploiement de nouvelles mesures RH.

Orientations stratégiques pour la campagne d'emplois 2027

a) Personnels enseignants-chercheurs et enseignants

- 6 promotions de professeurs des universités par la voie du 46-3 (hors articles contingentés et sous réserve de validation ministérielle), financées par le central.
- 3 promotions de PRAG/PRCE en MCF par la voie du 26.1.2 incluant la compensation des heures complémentaires pour la composante d'accueil financé par le central.
- Maintien du nombre de CRCT.
- 1 création d'un poste de maître de conférences (MCF) sur un concours au titre de l'obligation d'emploi des bénéficiaires (BOE), financé par le central.

b) Gestion des départs des personnels ITA dans les unités de recherche

Maintien du prélèvement de masse salariale sur les départs d'agents ITA titulaires, le montant ainsi préservé sera reversé au budget de la vice-Présidence Recherche qui pourra procéder à une allocation des emplois entre les unités de recherche selon des priorités définies par la gouvernance.

Les composantes conservent quant à elles le reliquat de masse salariale ainsi libéré (55 % cette année) et procéderont à leurs propres arbitrages d'utilisation, en concertation avec la vice-Présidence Recherche.

c) Personnels BIATSS

- Financement du RIFSEEP (CIA/PIA) : amU prend en charge la part fixe de toutes les structures ainsi que la part variable des services centraux, services communs et laboratoires.
- Ouverture de 15 concours supplémentaires, financés par le central, visant la titularisation des agents contractuels BIATSS, selon les critères suivants :
 - Ancienneté significative de l'agent sur le poste (au moins 4 ans « 01/01/2027 »).
 - Agent recruté sur un financement pérenne.

Ces concours pourront être organisés en interne ou en externe, dans le corps correspondant aux fonctions actuelles exercées. Ils ne constituent pas une opération de repyramidage d'emplois mais une mesure de reconnaissance et de stabilisation professionnelle des agents contractuels.

Les arbitrages seront pris en tenant compte de la proportion d'emplois contractuels dans la structure ainsi que des concours déjà attribués lors des campagnes d'emplois précédentes et enfin de la rareté des profils dans certaines BAP.

d) Favoriser le lien entre la stratégie RH et vision pluriannuelle de la masse salariale

Le pôle Développement RH et le pôle Pilotage de la DRH accompagnent les structures qui le souhaitent dans la mise en place d'une vision prévisionnelle de leurs effectifs et des compétences BIATSS et EC (démarche GPEC).

Les données fournies par le pôle Pilotage sur les futurs départs à la retraite sur les trois prochaines années, ainsi que les apports du pôle DevRH (guides, référentiels de compétences, cartographie des métiers), permettront d'accompagner l'analyse des compétences présentes au sein de chaque structure et de les mettre en regard des projets et orientations (scientifiques, de formation et organisationnelles).

Ce travail conjoint doit conduire à identifier les solutions RH les plus adaptées aux besoins, à mettre en œuvre en matière de recrutement, de promotion, mais également de formation, d'organisation, de développement des parcours professionnels et de mobilité.

Les structures souhaitant s'engager dans cette démarche d'analyse croisée « Compétences et Orientations » sont invitées à contacter leur référent RH :

- Campus Luminy : benedicte.leonetti@univ-amu.fr
- Campus Aix-en-Provence : julie.mariani@univ-amu.fr
- Campus Étoile : cynthia.defauw@univ-amu.fr
- Campus Timone : franck.casado@univ-amu.fr
- Campus Centre : virginie.mifsud@univ-amu.fr
- Campus Pharo : sophie.CECILIA@univ-amu.fr

e) Modification des conditions d'emplois des agents contractuels

Les demandes de modification des conditions d'emplois (rehaussement de catégorie de référence, modification de quotité de travail, revalorisation, etc.) intégrées à la campagne d'emplois 2027 répondront aux critères suivants :

- Seuls les agents contractuels ayant connu une évolution substantielle de leurs fonctions ou responsabilités reconnues par une modification significative de leur fiche de poste, pourront faire l'objet d'une demande de revalorisation. Les autres situations (manière de servir, engagement) devront être traitées via la part variable du PIA, dans le respect des plafonds réglementaires.
- Les demandes de rehaussement de catégorie de référence feront l'objet d'une expertise, à l'instar des changements de corps des agents titulaires.
- Les revalorisations salariales pourront prendre la forme soit d'une anticipation de la revalorisation triennale (conformément à la charte de gestion des agents contractuels d'amU), soit d'un alignement sur la situation d'un agent titulaire du corps de référence. Les agents contractuels ne peuvent bénéficier d'une évolution plus favorable que celle des titulaires exerçant des fonctions comparables.
- Toutes les demandes devront impérativement être transmises au RRH référent avant la date limite fixée. Passé ce délai, elles ne pourront être instruites.

Depuis avril 2026, les demandes de cédésation sur financements pérennes ou spécifiques, sans autre modification des conditions d'emplois, sont traitées au fil de l'eau via les FEB dans l'application PHEBE, sur la base d'un argumentaire motivé et d'un entretien préalable selon la procédure mise en place.

Pour rappel, les agents titulaires dont les postes sont cotés et adossés à un groupe de fonctions RIFSEEP ne seront plus examinés dans ce cadre. En cas d'évolution de leurs missions ou responsabilités, une nouvelle demande de cotation devra être transmise selon la procédure en vigueur. Les dossiers retenus au fil de l'eau seront à régulariser dans le cadre de la campagne d'emplois.

Toute demande ne respectant pas ces principes ne pourra être acceptée.

3. Formation

Campagne M3C

Vote

Concerne les demandes de modification des modalités de contrôle de connaissances et compétences, ainsi que les cadrages de licence, licence professionnelle et master.

Voir le tableau joint, avec le détail par mention et par unité d'enseignement.

Campagne Structure haute

Vote

Demandes de création, restructuration ou fermeture de parcours type ainsi que la modification de leurs intitulés.

(*) sous réserve de validation LLCER et DEMO (vote DEMO 9/11 contre, le 18 juin)

	Mention	Parcours 2025-2026	Parcours 2027-2028
DEUST	Formation de base aux métiers du théâtre	Formation de base aux métiers du théâtre	Métiers des arts de la scène (dès 2026-2027, en conformité avec le RNCP)
Licence	LLCER (*)	~~Bilangue turc + arabe~~	~~Bilangue turc + arabe / berbère / grec moderne / hébreu~~
	Musicologie	-	Éducation musicale et chant choral
Master	Archéologie et sciences pour l'archéologie	Territoires, Hommes, Sociétés (THS)	Culture matérielle, territoires, biogéoarchéologie
		Territoires, Hommes, Sociétés, THS DPI Tübingen	CIVIS-ART-W Paleolithic Archaeology
		Archéologie funéraire et archéothanatologie	Archéothanatologie

Préparation au CAPES

Vote

Contenus et volumes :

Moyenne étudiant 240 h.

Moyenne HETD 268 h.

Informations en ligne.

	Nb heures	HETD
Philosophie	220	242
Lettres modernes	234	255
Lettres classiques	210	255
Anglais	234	270
Allemand	228	261
Espagnol	228	276
Italien	246	246
Arts plastiques	226	297
Éducation mus. et Chant choral	280	280
Histoire et Géographie	294	318

Préparation au CAPES

Vote

COMPOSANTE	CONCOURS PREPARE	PUBLIC CONCERNE	DESCRIPTIF DE LA PREPARATION	VOLUME HORAIRE	TARIF FI	TARIF FC
ALLSH	CAPES	Public à BAC+4	Préparation disciplinaire aux épreuves du CAPES. 10 disciplines concernées : philosophie, lettres classiques, lettres modernes, anglais, allemand, espagnol, italien, arts plastiques, éducation musicale et chant choral, histoire et géographie.	240 heures étudiant (en moyenne)	Droits d'inscription Master (254 €) + CVEC (105 €) (étudiants issus d'une licence à l'année n-1)	400 € demandeurs d'emploi ; 800 € individuels ; 1100 € avec financement conventionné

Pour information, tarifs de préparation au concours dans d'autres universités :

	Volume horaire	FI : étudiants (d'autres universités)	FC financement individuel	FC financement conventionné
INSPE Versailles	-	500 €	1000 €	1500 €
INSPE Paris	375 h	Tarif Master	900 €	1300 €
Paris Nanterre	183 h (DU)	Tarif Master	900 €	1300 €
Sorbonne	-	-	1300 €	
Lyon 3	90 h + possibilité de choix d'options de la licence	354 € + CVEC 105 €	1200 €	
Institut catholique de Toulouse	130 h	1500 €	-	-

Moyenne ~200 heures

Inscriptions DU

GT Diplômes d'établissement 2025-2026, plusieurs réunions.

Documents de cadrage co-construits :

- cadrage M3C
- cartographie de la vie d'un DU
- calendrier des inscriptions

- Ouverture d'Ecandidat en **février N**
- Fermeture d'Ecandidat **mi-mai N**
- Avis porteur(s) du DE au plus tard **fin mai N** (car traitement au fil de l'eau privilégié) > **fin juin N**
- Ouverture des IA Web à partir de **fin juin N**
- Fermeture des IA Web au **15 septembre N**

Tutorat

➡ Réunion pédagogique avec les responsables des licences le 20 mai, conférence des directions de département le 3 juin.

Cadrage pour mieux définir et structurer le travail des tuteurs, mieux gérer les ressources.

Destination principale : primo-arrivants (licence 1), licences.

- **Tuteurs pédagogiques** regroupés par mention, indépendamment de la modalité, présentiel ou SFAD.
- **Tuteurs administratifs** pour tâches de communication, diffusion, ex. rentrée, JPO, etc.
- **Tuteurs relations internationales** pour accompagnement pédagogique des étudiants internationaux.

Cas spécifiques : arts plastiques, musique, testothèque...

4. Vie institutionnelle :

**Calendrier de l'instance et des
organes de l'UFR
1^{er} semestre 2026-2027**

2026				
Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1 S	1 M	1 J	1 D Férié	1 M
2 D	2 M	2 V	2 L	2 M
3 L Congés	3 J CUFR	3 S	3 M	3 J Bureau
4 M	4 V	4 D	4 M	4 V
5 M	5 S	5 L CE	5 J	5 S
6 J	6 D	6 M	6 V	6 D
7 V	7 L CE	7 M	7 S	7 L CE CR
8 S	8 M	8 J Bureau	8 D	8 M
9 D	9 M	9 V	9 L CE Directions Unité	9 M
10 L	10 J	10 S	10 M	10 J CUFR
11 M	11 V	11 D	11 M Férié	11 V
12 M	12 S	12 L CR Directio ns Unité	12 J Bureau	12 S
13 J	13 D	13 M COVE	13 V	13 D
14 V	14 L CR	14 M Directions Département	14 S	14 L CORI
15 S Férié	15 M	15 J CUFR	15 D	15 M COVE
16 D	16 M	16 V	16 L CR	16 M Directions Département
17 L	17 J Bureau	17 S	17 M	17 J
18 M	18 V	18 D	18 M Directions Département	18 V
19 M	19 S	19 L CORI	19 J CUFR	19 S
20 J	20 D	20 M	20 V	20 D
21 V	21 L CORI	21 M	21 S	21 L Congés
22 S	22 M	22 J	22 D	22 M
23 D	23 M Directions Département	23 V	23 L CORI COREMSEC	23 M
24 L	24 J CUFR	24 S	24 M	24 J
25 M	25 V	25 D	25 M	25 V Férié
26 M	26 S	26 L Congés	26 J	26 S
27 J Bureau	27 D	27 M	27 V	27 D
28 V	28 L	28 M	28 S	28 L
29 S	29 M	29 J	29 D	29 M
30 D	30 M	30 V	30 L	30 M
31 L		31 S		31 J

4. Vie institutionnelle :

**Désignation des personnalités
extérieures à titre personnel**

Liste	Civilité	Nom	Prénom	Fonctions
Liste « Ne lâchons rien ! »	Monsieur	DESACHY	Matthieu	Directeur de la Lecture publique, du patrimoine écrit et des archives de la ville d'Aix-en-Provence
Liste « Action & Équilibre – les voix de la transparence »	Monsieur	RAVERA	Patrice	Directeur d'Agence Marseille Fos – Centrimex à Vitrolles / Adjoint au Maire de la Ville de Vernègues, délégué au Patrimoine, aux Traditions et à la Promotion du Territoire
Liste « Action & Équilibre – les voix de la transparence »	Madame	DROMARD	Ingrid	Directrice de pôle territorial – Fédération ADMR 13
Liste « Demain ! »	Madame	LEBERT	Jasmine	Directrice du 3 Bis F, Centre d'arts contemporains d'intérêt national – Résidences d'artistes arts vivants & arts visuels au sein du Centre Hospitalier Montperrin à Aix-en-Provence
Liste « Au cœur des IATSS »	Madame	MASSÉ	Laurence	Retraité du CNRS en tant que Secrétaire Générale du Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail

VOTE

5. Relations internationales

Convention de coopération avec l'Université Saint-Joseph de Beyrouth - nouvel accord

VOTE

FICHE PROJET

ACCORD DE COOPÉRATION INTERNATIONALE / CONVENTION D'APPLICATION

Cochez la case correspondant à votre projet	
Accord ☐	Nouvel accord ☐
Convention d'application ☒	Renouvellement ☐ Date de 1 ^{ère} signature :
	Nouvelle convention ☒
	Renouvellement ☐ Date de 1 ^{ère} signature :
Convention de Diplôme en Partenariat international (DPI) ☐	Renouvellement ☐ Date de signature de la convention précédente :

Nom de l'agent DRI correspondant pour le projet : Pascale Hurtado

A renseigner par le porteur du projet aussi précisément que possible

Nom de l'établissement :	Université Saint-Joseph de Beyrouth (USJ)
Ville – Pays Site Web	Beyrouth, Liban http://www.usj.edu.lb/
Type d'établissement	Etablissement privé d'enseignement supérieur catholique francophone.
Principales disciplines :	Université multidisciplinaire. L'USJ comprend 13 Facultés et 15 Instituts, 7 Ecoles, 7 Chaires, 47 centres, laboratoires et unités de recherche ainsi qu'un centre hospitalier (l'Hôtel-Dieu de France)
Nombre d'étudiants :	12700 étudiants / 2000 enseignants
Autres caractéristiques (classement, certification, label, points forts....)	L'USJ a adopté le système des ECTS en 2003. Elle a été accréditée par l'AERES en 2009. En mars 2019, elle a reçu l'accréditation internationale institutionnelle pour 5 ans de l'agence européenne ACQUIN. Elle est classée dans le top 20 des universités du Moyen-Orient (Agence QS). L'USJ dispose de quatre écoles doctorales : • sciences de l'homme et de la société • sciences de la santé • droit et sciences politiques • sciences, ingénierie et technologie
Porteur(s) à Aix Marseille Université Nom-Prénom : Coordonnées (tel, mel)	Stéphane BAQUEY stephane.baquey@univ-amu.fr
Composante(s)/ Département(s) et Laboratoire(s)/Centre(s) de recherches de rattachement :	ALLSH Département de Lettres modernes

Accord avec l'Université de Naples L'Orientale - renouvellement

VOTE

ACCORD DE COOPÉRATION INTERNATIONALE / CONVENTION D'APPLICATION

Cochez la case correspondant à votre projet	
Accord ☐	Nouvel accord ☐
Convention d'application ☐	Renouvellement ☐ Date de 1 ^{ère} signature :
Convention de Diplôme en Partenariat international (DPI) ☒	Nouvelle convention ☐
	Renouvellement ☐ Date de 1 ^{ère} signature :
	Renouvellement ☒
	Date de signature de la convention précédente : 4 avril 2022

Nom de l'agent DRI correspondant pour le projet : **Elsa BOITEL**

A renseigner par le porteur du projet aussi précisément que possible

Nom de l'établissement :	UNIVERSITA DI NAPOLI « L'ORIENTALE »
Ville – Pays Site Web	Naples, Italie https://www.unior.it/en
Type d'établissement	Université publique
Principales disciplines :	Les langues, les cultures et les études sociales, de l'Europe à l'Asie, et de l'Afrique aux Amériques
Nombre d'étudiants :	Plus de 10 000
Autres caractéristiques (classement, certification, label, points forts....)	Partenaire et membre du réseau Téthys Membre de la European University Association 3 départements 10 accords internationaux
Porteur(s) de l'accord à l'Université d'Aix-Marseille Nom-Prénom : Coordonnées (tel, mel)	Professeur ☒ Maître de conférence ☐ Autre (préciser) ... Virginie Culoma-Sauva Mel : virginie.culoma@univ-amu.fr Tel : 0665722600
Composante(s)/ Département(s) et Laboratoire(s)/Centre(s) de recherches de rattachement :	Faculté des Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines - Département Études Italiennes (EI) Recherche - Centre Aixois d'Etudes Romanes

Accord avec l'Université nationale du Vietnam (USSH) renouvellement

VOTE

FICHE PROJET

ACCORD DE COOPÉRATION INTERNATIONALE / CONVENTION D'APPLICATION

Cochez la case correspondant à votre projet

Accord ☒	Nouvel accord ☐
	Renouvellement ☒ Date de 1 ^{ère} signature : 2017
Convention d'application ☒	Nouvelle convention ☐
	Renouvellement ☒ Date de 1 ^{ère} signature : 2017
Convention de Diplôme en Partenariat international (DPI) ☐	Renouvellement ☐ Date de signature de la convention précédente :

Nom de l'agent DRI correspondant pour le projet : Monika Fung, chargée de coopération Asie

A renseigner par le porteur du projet aussi précisément que possible

Nom de l'établissement :	Vietnam National University – University of Social Science and Humanities (USSH)
Ville – Pays Site Web	Hanoï – Vietnam
Type d'établissement	Université publique membre de la Vietnam National University, Hanoi (VNU)
Principales disciplines :	Sciences humaines et sociales, études régionales, langues et cultures étrangères, information-documentation, sciences de l'information et des archives.
Nombre d'étudiants :	près de 8 000 étudiants à USSH, niveaux L, M, D confondus.
Autres caractéristiques (classement, certification, label, points forts....)	USSH est l'une des principales universités membres de la VNU Hanoi, héritière de l'Université indochinoise, spécialisée dans les sciences humaines et sociales. Elle joue un rôle de référence nationale dans les domaines de l'histoire, des études vietnamiennes, des études régionales, des langues et cultures étrangères, ainsi que des sciences de l'information et des archives.
Porteur(s) à Aix-Marseille Université Nom-Prénom : Coordonnées (tel, mel)	Nguyen Thi Phuong Ngoc (Jade), PR études vietnamiennes, UFR ALLSH Directrice adjointe Valorisation de la Recherche thi-phuong-ngoc.nguyen-reymond@univ-amu.fr Frédéric ROUSTAN, MCF histoire d'Asie, UFR ALLSH Co-Responsable du parcours Archives et bibliothèque du Master « Histoire Civilisations, Patrimoine » : frederic.roustan@univ-amu.fr
Composante(s)/ Département(s) et Laboratoire(s)/Centre(s) de recherches de rattachement :	UFR ALLSH Département des études asiatiques (DEA) Département de l'histoire Institut de recherches asiatiques (IrAsia, UMR 7306, CNRS-amU)
Autre(s) département(s) / composante(s) concerné(s) :	Sociologie, Anthropologie, Sciences du langage / FLE, Lettres modernes (en fonction des séminaires et des projets), Bibliothèque universitaire, Service commun de documentation

Projet BIP « Mediterranean Renaissance - Art, Literature, Culture »

BIP : BLENDED INTENSIVE PROGRAMME

6 ECTS

(3 ECTS pour la mobilité virtuelle – 3 ECTS pour la mobilité physique)

A renseigner par le porteur du projet aussi précisément que possible

Porteur de projet à AMU Nom-Prénom : Coordonnées (tel, mail) :	☐ Professeur ☒ Maître de Conférences ☐ Autre SINGLARD Sophie-Bérangère 06 88 90 99 78 sophie-berangere.singlard@univ-amu.fr
Composante / Laboratoire ou Centre de recherche de rattachement :	ALLSH, DEHLAM/ CAER
Intitulé du BIP :	Mediterranean Renaissance : Art, Literature, Culture
Universités partenaires pour le BIP : (minimum 2 - en plus d'AMU)	Universidad Autónoma de Madrid National and Kapodistrian University of Athens University of Bucharest Sapienza Università di Roma
Universités Partenaires CIVIS	☒ National and Kapodistrian University of Athens (Greece) ☒ University of Bucharest (Romania) ☐ Université Libre de Bruxelles (Belgium) ☒ Universidad Autónoma de Madrid (Spain) ☒ Sapienza Università di Roma (Italia) ☐ Stockholm University (Sweden) ☐ Eberhard Karls Universität Tübingen (Germany) ☐ Paris Lodron Universität Salzburg (Austria) ☐ University of Glasgow (UK) (associated partner) ☐ UNIL Université de Lausanne (Switzerland) (associated partner)
Autres universités partenaires	▪ Université Hassan II de Casablanca ▪ Université de Sfax ▪ ▪

VOTE

6. Réorganisation des services administratifs :

Conduite du changement

Merci de votre
attention

amU Faculté des arts, lettres,
langues et sciences humaines
Aix Marseille Université

amU
Aix Marseille Université

Conseil restreint de l'UFR ALLSH

Jeudi 25 juin 2026

amU Faculté des arts, lettres,
langues et sciences humaines
Aix Marseille Université



amU
Aix Marseille Université

FIR invités 2027

Avis et classement

Nom	Prénom	Unité d'accueil	Demande	Financement	Classement Unité	Avis Directeur Unité	Avis du Comité de la Recherche restreint	Classement du Comité de la Recherche restreint du 22 juin 2026 (unanimité - 13 votants)
BUSCA	Maurizio	CIELAM	1er semestre 2027 - du 15 mars au 11 avril	Frais de mission (per diem)	1/3	Favorable	Favorable	2/5
MOREL	Olivier	CIELAM	1er semestre 2027 - entre janvier et juin 2027	Frais de mission (per diem)	3/3	Favorable	Favorable	5/5
VAGO	Davide	CIELAM	1er semestre 2027 - avril 2027	Frais de mission (per diem)	2/3	Favorable	Favorable	4/5
PFAENDER	Stefan	LPL	1er semestre 2027 - du 1er avril au 15 mai 2027	Frais de mission (per diem)	1/1	Favorable	Favorable	1/5
JAMES	David	LERMA	1er semestre 2027 - du 1er avril au 1er mai	Frais de mission (per diem)	1/1	Favorable	Favorable	3/5

Merci de votre
attention

amU Faculté des arts, lettres,
langues et sciences humaines
Aix Marseille Université

amU
Aix Marseille Université