

Conseil de l'UFR Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines du 19 juin 2025

Relevé de conclusions n°45

Le Conseil d'UFR, en sa séance du 19 juin 2025,

◇ Membres en exercice : 39

◇ Quorum : 20 membres présents ou représentés

DECIDE :

| N° Délibération | Objet de la Délibération | Membres | Votes | Remarques |
|------------------|---|------------------------------|---|-----------|
| 2025/06/19-01(a) | <p>Motion 1 : Nous, CFDT AMU, souhaitons soumettre au conseil une motion qui se fonde sur des échanges avec des personnels administratifs de plusieurs services de la composante ALLSH.</p> <p>Depuis octobre 2024, la direction de notre composante a souhaité organiser des réunions mensuelles avec l'ensemble des organisations syndicales. La CFDT a participé régulièrement à ces rencontres. En février 2025, se sont déployées une visite de la F3SCT, puis des rencontres individuelles avec les agents qui le souhaitaient. Le 2 avril dernier, le Président de l'Université a visité notre UFR puis engagé une discussion pour comprendre et apaiser la situation. À ce jour, nous sommes dans l'attente des préconisations de la F3SCT ainsi que de la mise en œuvre d'un audit externe, annoncé par le Président. Tous ces protocoles montrent que le dialogue est aujourd'hui ouvert et possible dans notre composante. Plusieurs agents nous ont sollicités suite à une série de messages émanant d'une organisation syndicale, à propos du BEX et du service de formation, et qu'ils jugeaient inacceptables. Nous avons souhaité recueillir plus généralement l'avis et le ressenti des agents de plusieurs services de notre UFR. Il nous semble toujours essentiel d'écouter attentivement et de prendre en compte les préoccupations des agents pour garantir un environnement de travail qui soit à la fois sain et constructif.</p> <p>De ces échanges il ressort plusieurs expressions. Certains n'avaient pas lu les messages ; d'autres ont pu juger que l'information délivrée, en dépit des déclarations vindicatives, était utile notamment pour des collègues éloignés des services évoqués (BEX ALLSH et service formation). Mais nous avons également recueilli plusieurs sentiments de fatigue ; d'épuisement ; de stigmatisation, un souhait de retrouver un climat serein au sein de la composante. Certains agents nous ont fait part du décalage entre les efforts et la solidarité exercée lors de la session d'examen et le ton d'un message qui venait aussitôt les contredire. Le choix d'une communication des messages à l'ensemble de la communauté AMU suscite aussi des inquiétudes sur l'image négative de la composante ALLSH et son impact sur les mobilités internes, pourtant cruciales dans un contexte notoire de tension RH et de sous-effectifs dans beaucoup de services. Enfin, certains agents en viennent à exprimer une défiance envers les OS en général, ce que nous déplorons vivement.</p> | Présents et représentés : 27 | 19 pour 7 abstentions 1 contre | |

| | | | | |
|------------------|---|---------------------------------|---|--|
| | <p>Ces messages répétés et publiés au sein de l'ensemble de la communauté universitaire créent un environnement de travail toxique et nuisible à la santé de tous. La CFDT rappelle que plusieurs protocoles de dialogue existent au sein de la composante :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le conseil d'UFR, que tout agent ou tout collectif peut saisir pour évoquer des situations mêmes sensibles ; - les réunions mensuelles direction UFR / OS ; les auteurs syndicaux des messages sur le BEX et le service formation, y ont toujours eu leur place <p>Nous invitons donc toutes les parties à retrouver les voies d'un dialogue serein et incarné autour d'une table.</p> | | | |
| 2025/06/19-01(b) | <p>Motion 2 : La liste « Rassembler les IATSS » soutenue par le SNPTES, souhaite partager une déclaration collective émanant d'une majorité des collègues de l'UFR ALLSH, en particulier ceux de la scolarité.</p> <p>Depuis la rentrée 2024-2025, tous les membres de la scolarité se sont mobilisés pour venir en aide aux collègues du bureau des examens malgré un contexte difficile et contraint lié à la mise en place de la nouvelle offre de formation.</p> <p>Cependant, les tensions entre le BEX et les autres bureaux de la scolarité ont considérablement augmenté, incitant le Président d'AMU accompagné d'une délégation à se rendre sur place le 2 avril 2025 pour écouter les agents et affirmer l'implication de la gouvernance et de la direction de l'UFR ALLSH pour trouver des solutions partagées. Ce geste témoigne d'une volonté de dialogue et d'apaisement que nous saluons.</p> <p>Malheureusement, cette initiative n'a pas eu l'effet escompté, car depuis la CGT a diffusé plusieurs communiqués que nous jugeons violents concernant la situation au sein de l'UFR ALLSH, attaquant des collègues BIATS ou des enseignants sans bases factuelles. Ces attaques répétées nourrissent un environnement de travail délétère et favorisent les relations hostiles entre les collègues.</p> <p>Nous croyons profondément en la force du collectif, au dialogue et à la solidarité entre les équipes pour mener à bien nos missions dans l'intérêt des étudiants et des enseignants.</p> | Présents et représentés : 27 | 19 pour 7 abstentions 1 contre | |
| 2025/06/19-02(a) | <p>Modalités de contrôles des connaissances et des compétences de Licence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demandes de modifications finalisées | Présents et représentés : 22 | Unanimité | |
| 2025/06/19-02(b) | <p>Modalités de contrôles des connaissances et des compétences de Licence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - cadrages Licence et Licence professionnelle | Présents et représentés : 22 | 21 pour 1 abstention | |
| 2025/06/19-03 | <p>Calendrier dérogatoire Master d'Histoire de l'Art, parcours-type Métiers du patrimoine.</p> | Présents et représentés : 22 | Unanimité | |

| | | | | |
|------------------|---|---------------------------------|-----------|--|
| 2025/06/19-04(a) | Double rattachement principal de l'unité PRISM. | Présents et représentés : 22 | Unanimité | |
| 2025/06/19-04(b) | Double rattachement principal de l'unité ADEF. | Présents et représentés : 22 | Unanimité | |

Fait à Aix-en-Provence, le 19 juin 2025,

Guy LE THIEC



Directeur de l'UFR ALLSH