

**Conseil de l'UFR**

**Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines**

**Séance du 13 janvier 2022**

**Compte rendu n° 02**

Secrétaire de séance : Karine-Sophie REGNIER

**Etaient présents à l'ouverture de la séance : 36 présents et représentés**

<b>COLLÈGE A</b>
M. Jean-Pierre BRACCO
M. Arnaud BROTONS
Mme Emmanuèle CAIRE
M. Lionel DANY
Mme Anna GUILLO (procuration donnée à M. Lionel DANY à partir de 11h)
Mme Sophie HERMENT
M. Guy LE THIEC
Mme Linda PILLIÈRE
M. Raffaele RUGGIERO
M. Tristan VIGLIANO
<b>COLLÈGE B</b>
Mme Valérie ANDRÉ
M. Vincent BREJARD (procuration donnée à M. Lionel DANY à partir de 11h)
Mme Céline BRICAIRE
Mme Béatrice CHARLET-MESDJIAN
Mme Alice FABRE
Mme Ghislaine GALLENGA
M. Médéric GASQUET-CYRUS
Mme Sophie NEZRI DUFOUR
M. Mohamed OUERFELLI
M. Fabrice PELLERIN (procuration donnée à M. Guy LE THIEC)
<b>COLLEGE IATSS</b>
Mme Marine CHUPIN
Mme Françoise DESRUES
M. Samba DIOP
M. Guillaume GRÉGOIRE
Mme Sandra LUDWIG
Mme Marie-Christiane MIRTILLO
<b>COLLÈGE USAGERS</b>
M. Quentin ARNAUD
M. Louis GAVI
Melle Appoline HAQUET
M. Paul MARIANI
Melle Angelina RUIZ
<b>PERSONNALITÉS EXTÉRIEURES</b>
Mme Aurélie BIANCARELLI-LOPES
M. Jörn CAMBRELENG
Mme Céline CISSE
Mme Céline GASQUET (jusqu'à 11h)
M. Philippe VIDOR
<b>INVITÉE PERMANENTE</b>
Mme Stéphanie HUGUET

**36 membres présents ou représentés : le quorum de 20 est atteint.**

**Mme Pillière**, doyenne d'âge et présidente du conseil, ouvre la séance à 10h.

**MM. Vidor et Cambreleng**, désignés en tant que personnalités extérieures à titre personnel lors du conseil du 6 janvier 2022, se présentent aux autres membres.

**Ordre du jour :**

- 1- Election du Directeur de l'UFR ALLSH (délibération)

**Mme Pillière** donne la parole à M. Dany, unique candidat, en précisant que sa présentation va être chronométrée et ne devra pas excéder dix minutes (présentation jointe en annexe).

Suite à la présentation de M. Dany, les membres du conseil sont invités à poser des questions.

**M. Ouerfelli** prend la parole au nom de la liste *Communauté et Démocratie*. Il souhaite tout d'abord se réjouir de la tenue des élections et de la nomination imminente du Directeur de l'UFR, qui mettront fin à la gouvernance provisoire en place depuis 18 mois. Celle élection coïncide avec un contexte social agité en cette journée du 13 janvier, suite à la grève des enseignants et des personnels des établissements scolaires, à l'appel de toutes les organisations syndicales. Cette mobilisation sans précédent met en lumière le manque de moyens qui touche le système éducatif français. L'UFR est dans la même situation, en particulier en manque de moyens humains. La liste *Communauté et Démocratie* sera une force de proposition constructive, pour le bon fonctionnement de l'UFR et pour son rayonnement national et international. Les élus seront très vigilants au respect de la démocratie au sein des instances de l'UFR, aux chaires juniors, aux contrats à durée déterminée, aux contrats à durée indéterminée de projets auxquels la liste réitère son opposition, sur le rôle des Instituts dans la vie de l'UFR, sur la question de la restructuration qui est envisagée, sur l'évaluation de l'UFR par l'HCERES, et sur les rapports entre l'UFR, la gouvernance et la Vice-Présidente de secteur, échanges que la liste espère fructueux.

**M. Dany** explique qu'il rejoint les aspirations de la liste *Communauté et Démocratie* sur plusieurs points, en particulier sur l'objectif d'une démarche constructive et démocratique, que le fonctionnement du Conseil d'UFR permettra de remplir. Il prend pour exemple l'arrivée dans le paysage des chaires, qui est une question dont le conseil doit se saisir pour savoir comment l'UFR se positionnera sur ce genre de nouvelles propositions qui peuvent contribuer à une précarisation des carrières. En termes de moyens, il va falloir faire valoir la spécificité de l'UFR. Il est prêt à porter les demandes mais souhaite également que le conseil d'UFR l'épaulé dans ses démarches.

**Mme Chupin** souhaite poser deux questions de la part de la liste *SOLID'AIRE*. Elle souhaite connaître le constat de M. Dany sur l'organisation structurelle des services. A partir de ce constat, elle demande ce que M. Dany souhaite faire pour l'UFR et ses antennes délocalisées. La deuxième question porte sur le développement durable et l'écologie, pour savoir si M. Dany envisage de sensibiliser la communauté universitaire sur les questions écologiques, et d'impliquer les personnels et les étudiants dans la mise en place d'actions, avec également une évaluation de l'application de ces mesures.

**M. Dany** revient sur la question de l'organisation et précise qu'actuellement il n'existe pas d'audit précis de l'existant. Le premier objectif sera de faire un bilan d'ensemble, qui n'a pas été fait depuis la mise en place d'Origamu. Cette tâche sera confiée, par le biais d'une charge de mission, à un personnel administratif. Cette démarche va demander du temps, au regard de la taille de la composante. Concernant la question environnementale, **M. Dany** va demander de la sensibilisation et de l'implication, et également mettre en place une Unité d'Enseignement dédiée aux questions environnementales, qui pourrait être transversale et contribuer au bonus étudiant. Pour ces questions, **M. Dany** précise que son équipe et lui-même souhaitent évaluer les changements qui vont être opérés et ils n'hésiteront pas à revenir en arrière si cela ne fonctionne pas.

**Mme André**, de la liste *Convergences*, souhaite revenir sur le projet de réorganisation de l'UFR qui figure dans le programme de la liste *Construire Ensemble* et qui vient d'être évoqué par Lionel Dany dans sa présentation, notamment sur la question d'une restructuration en plusieurs UFR. Elle prend note que le projet est soumis à deux conditions, l'adhésion de la communauté universitaire et l'obtention de moyens administratifs supplémentaires, et souhaite connaître la nature de la consultation qui est envisagée pour recueillir l'avis des collègues.

**M. Dany** ne peut se positionner sur le type de réorganisation qui va être mis en place, sans le préalable du bilan. L'enjeu des dix-huit prochains mois est de mettre en lumière le fonctionnement actuel. La proposition de la création de plusieurs UFR permet de montrer que la nouvelle direction ne rejette pas cette idée. Il faut attendre le bilan et la concertation qui va suivre pour savoir si cette proposition serait la meilleure solution. La concertation concernera l'ensemble des personnels et des usagers.

**M. le Thiec**, élu de la liste *Convergences*, revient sur la question du bilan et précise qu'un premier mené par la Responsable Administrative de l'UFR, a été présenté en juin 2017 et pourrait servir de base de réflexion. **M. Le Thiec** s'interroge sur la capacité des personnels à mener de front le renouvellement de l'offre de formation et la réorganisation administrative. Il s'inquiète également pour les coopérations interdisciplinaires actuelles, qui seraient handicapées si les disciplines venaient à être réparties entre plusieurs UFR. Il souhaite également savoir ce qui est envisagé au niveau institutionnel. Dans le cas de création de plusieurs UFR, seraient-elles dotées d'un conseil et quelles seraient leurs compétences ? M. Dany prévoit-il l'organisation de nouvelles élections pour la mise en place de ces conseils ?

**M. Dany** réitère sa réponse, en indiquant que la création de plusieurs UFR ne pourrait s'envisager qu'après un bilan. Un audit est prévu sur un temps long pour éviter le télescopage avec la question de l'accréditation. Il ne peut pour l'instant pas se prononcer sur la question des compétences, car cela ne se posera que si cette option est retenue par l'ensemble de la communauté.

**Mme Ludwig** souhaite savoir quelles actions la nouvelle équipe directionnelle va mettre en place pour soutenir la formation et l'insertion professionnelles des étudiants de l'UFR.

**M. Dany** se sent très concerné par cette question, après avoir été pendant dix ans responsable d'un master de psychologie. C'est pourquoi plusieurs charges de mission vont être réparties autour de la formation professionnelle, de l'insertion professionnelle et de l'apprentissage. Il envisage de mettre rapidement en place un service dédié aux relations avec les partenaires extérieurs, dans lequel l'ensemble des compétences en matière de formation professionnelle et d'insertion professionnelle seraient regroupées.

**M. le Thiec** s'interroge à nouveau sur la création de plusieurs UFR et surtout sur les conséquences institutionnelles qui en découleraient. Il pense que si ce scénario a été proposé, M. Dany a forcément une idée des compétences qui seraient celles du conseil actuel et des nouveaux conseils, ainsi que des nouvelles directions.

**M. Dany** insiste sur le fait que la restructuration est un processus dynamique et qui se construit dans le temps. Sur la question politique, tout reste ouvert et les options seront à construire ensemble.

**Mme Herment** souhaite savoir comment le principe de démocratie participative va être mis en place. Elle demande également à revenir sur la question des chaires et sur les propositions que pourraient faire M. Dany, car le processus est déjà largement engagé au niveau d'AMU et que les délais de réponse sont très courts.

Sur la question de la transparence, **M. Dany** parle avant tout des dialogues qui vont être initiés avec les différentes instances de l'Université et le l'UFR. Tout ne se jouant pas au sein du conseil d'UFR, les comités des études et de la Recherche devront également faire preuve de dialogue et de transparence.

Concernant les chaires, **M. Dany** fait remarquer que, pour l'instant, l'UFR n'a pas été sollicitée. Il appartient donc aux membres du conseil de discuter ensemble de la pertinence, ou pas, de ce genre de dispositif et de son intégration.

**Mme Charlet** demande une présentation plus détaillée de l'organigramme de l'équipe de direction.

**M. Dany** reprend son organigramme. Il précise qu'il a ajouté une direction adjointe sur les questions budgétaires pour répondre à un enjeu majeur, mais également des missions formation pour épauler la Directrice Adjointe Formation. Il s'appuie sur son expérience de l'administration provisoire, qui lui a montré la complexité de cette fonction. En ce qui concernent les chargés de mission, la liste n'est pas exhaustive. Elle pourrait varier dans un premier temps ? avec le retour d'expérience de l'administration provisoire et au fil de l'eau, en fonction des besoins.

**M. Ouerfelli** souhaite savoir comment va se dérouler la consultation : auprès des départements et des laboratoires ou auprès de chaque personnel de l'UFR. **M. Dany** pense que pour une telle restructuration chaque personnel doit pouvoir s'exprimer. Par contre, concernant l'audit, la réflexion se fera au niveau des instances de l'UFR.

**Mme Ludwig** revient sur la question écologique et sur les travaux prévus dans le bâtiment de la scolarité. Elle souhaiterait que le nouveau bâtiment soit mieux pensé en matière de régulation des températures et de déperdition d'énergie. **M. Dany** est d'accord avec cette proposition, et revient sur le cas du bâtiment de la Maison de la Recherche, qui, au lieu d'être un modèle d'autorégulation de la température, est devenu un gouffre énergétique. En ce qui concerne la réhabilitation du bâtiment de la scolarité, M. Dany propose que les personnes « usagères » de ce bâtiment soient impliquées dans sa conception.

**M. Grégoire** demande la date de prise de fonction de la nouvelle équipe. **M. Dany** précise que cela se fera lundi 17 janvier 2022.

**M. Ouerfelli** demande si des mesures sont prévues pour améliorer le bien-être des personnels, qui depuis la restructuration du bâtiment Egger, n'ont plus de lieu de convivialité et se retrouvent souvent isolés. **M. Dany** a remarqué cette situation pour les personnels du cinquième étage et souhaite y remédier. Il pense que ces lieux de sociabilisation sont, loin d'être une perte de temps, bien au contraire des lieux de discussions indispensables au bon fonctionnement d'une structure.

Le temps imparti pour les questions étant écoulé, il est proposé de passer au vote.

Suite au départ de la représentante du CEREQ, qui indique s'abstenir pour ce vote, 35 membres votent à distance par le biais de l'application Balotilo.

M. Dany obtient 24 voix et 11 votes sont blancs.

M. Dany est élu Directeur de l'UFR ALLSH à la majorité absolue des membres du conseil, au premier tour.

La séance est levée par Mme Pillière à 11h40.