

AGORA
liste soutenue par le Sgen-CFDT et Demain-AMU

Profession de foi

Nous sommes appelés le 23 novembre prochain à élire nos représentants aux 3 conseils de notre composante ALLSH, le Conseil d'UFR, le Comité de la Recherche et le Comité des Études. Notre liste ouverte « Agora, soutenue par le Sgen-CFDT et Demain-AMU », porte dans ce scrutin les valeurs en lesquelles nous croyons : le droit mais aussi l'accès aux droits, l'équité, l'autonomie, la démocratie. Ce sont ces valeurs que nos candidat.e.s s'engagent à faire vivre dans les conseils où ils/elle.s seront élu.e.s.

Nous voulons **rassembler pour renforcer**, non diviser pour affaiblir, le domaine des arts, des langues, des lettres et des sciences humaines et sociales au sein d'AMU. Nous souhaitons une UFR plus **démocratique**, au fonctionnement transparent, capable de mettre enfin les **étudiants au centre de la vie universitaire**, avec une **meilleure prise en compte des personnels** à tous les niveaux et une **politique de recherche et d'enseignement** cohérente, connue de tous et élaborée de façon consensuelle, par **une large consultation** de tous les acteurs de l'UFR.

Recherche et formation

Nous croyons en une articulation forte entre recherche et formation. Nous soutiendrons une intégration précoce des étudiants dans les unités de recherche. Nous souhaitons défendre les spécificités d'une faculté humaniste, dans laquelle une séparation entre initiatives de formation et de recherche est impensable.

Nos candidats s'engagent à initier une réflexion urgente au sein de l'UFR en lien avec la CFVU pour saisir les occasions de la nouvelle accréditation, tout en gardant la richesse et la variété de nos disciplines.

Nous devons donner un sens qui nous soit propre à la révolution numérique dans la recherche, dans les pratiques pédagogiques et dans les missions de soutien et de support, grâce à un plan coordonné de formation des étudiants, des enseignants-chercheurs, des enseignants et des BIATSS.

Il nous faudra aussi conduire une réflexion globale sur le potentiel de recherche dans les Arts, les Lettres, les Langues et les Sciences Humaines et Sociales, autour de nos unités de recherche et de la Maison de la Recherche, tout en la coordonnant avec le potentiel de la MMSH. Nous pouvons, nous devons, devenir un véritable acteur de la recherche ancrée dans notre réalité locale, nationale et internationale.

Internationalisation

Nous devons trouver un équilibre entre « internationalisation à la carte » (élargissement des possibilités prévues dans les accords Erasmus aussi bien pour les étudiants que pour les Enseignants-Chercheurs et les BIATSS, avec des occasions d'échanges ponctuels à tous les niveaux et au-delà des grands projets européens structurés), et « internationalisation structurée » (Diplôme en Partenariat International - DPI, et construction de réseaux scientifiques pour les candidatures aux projets européens).

Simplification des procédures et transparence

Nous garantirons un lien fort entre le conseil d'UFR, les comités de la recherche et des études, et les personnels et usagers de l'UFR, grâce à une meilleure communication et en veillant à des procédures transparentes : davantage de participation aux différents organes, plus de consultation et débats publics, simplification des procédures.

Il nous semble important de créer également un lien fort entre les conseils centraux et la vie quotidienne de l'UFR.

Politique d'aide solidaire et d'égalité

Nous appuierons l'initiative d'AMU concernant les politiques globales et transparentes de lutte contre toute forme de discrimination ou de harcèlement (formations de sensibilisation, campagnes de communication).

Nous chercherons les financements nécessaires pour que l'UFR soit en mesure d'exonérer des étudiants réfugiés/demandeurs d'asile et de soutenir les étudiants en difficulté.

Enjeux climatiques, dynamisation du campus et implication des étudiants

Nous nous engageons à soutenir les initiatives vertes au sein du campus, à rendre encore plus dynamiques et animés les espaces ouverts de notre campus, en ouvrant par exemple des partenariats avec les acteurs du terrain et en associant les étudiants à tous ces projets, afin de favoriser leurs initiatives et faire en sorte qu'ils s'approprient le campus et s'y sentent bien.

Campagne d'emploi et suivi qualitatif des personnels

Nos candidats s'engagent à :

- contrecarrer tout projet de précarisation des emplois : défendre les supports de postes, défendre une vraie politique de recrutement pérenne, défendre les personnels précaires (contractuels, doctorants, vacataires, lecteurs).
- valoriser les carrières (par concours et par listes d'aptitude) par un meilleur suivi des agents à la suite de leurs entretiens professionnels individuels (EPI) ; encourager les formations continues et les mobilités internes.
- défendre l'autonomie de nos collègues Biatss dans la mise en œuvre de leurs missions de support et de soutien à la recherche et à la formation, l'accès aux droits que la période récente leur a ouvert, notamment le télétravail.

Enseignants-Chercheurs, Enseignants, BIATSS, nous sommes toutes et tous profondément engagé.e.s dans nos missions. Au quotidien, dans nos services, nous sommes, collectivement, les garants du bon fonctionnement de notre composante, en étant au contact des étudiants, des usagers et en accompagnant la mise en œuvre des missions de formation et de recherche.

Pour une alternative saine, un renouveau,
une politique dans l'ère du temps et qui aille de l'avant,

VOTEZ AGORA
(liste soutenue par le Sgen-CFDT et Demain-AMU)
le 23 novembre.