

Élections des représentants au Conseil d'UFR (CUFR), au Comité des Études (CE) et au Comité de la Recherche (CR) de l'UFR ALLSH - 23/11/2021

La liste SOLID'AIRE, issue de la liste RESISTE est constituée de personnels titulaires et non titulaires, syndiqués et non syndiqués, qui ont, pour certains, une forte expérience de la défense des personnels au sein de nos instances (comités, conseils de département et d'UFR). Elle s'est enrichie de la présence de personnels récemment recrutés qui sauront apporter une dynamique positive dans l'intérêt de tous les personnels.

Quand vos élus résistent

Dans un contexte difficile, nous n'avons eu de cesse, à travers nos mandats d'élu-e-s, de revendiquer que :

- nous sommes des professionnels aux métiers divers, riches d'une connaissance et d'une expérience du fonctionnement de notre composante dont il faut tenir compte.
- nous assurons avec sérieux et professionnalisme le fonctionnement de l'établissement en concourant aux missions de recherche, d'enseignement et de diffusion du savoir, et aux activités qui y sont liées.

Quand vos élus siègent au conseil d'UFR

Grâce à vous, nous avons siégé dans les comités et au conseil d'UFR où nous avons obtenu entre autre :

- **La prime COVID à part égale et pour tous**, alors qu'AMU prévoyait une enveloppe pour une dizaine de personnels. Nous sommes la seule liste à l'avoir demandée et la seule composante d'AMU à l'avoir obtenue !
- **Le report des élections des comités et du CUFR en présentiel** : Face aux directives d'AMU qui prévoyait des élections en présentiel pendant la période de confinement, nous nous sommes opposées à la tenue des urnes par des personnels administratifs et avons obtenu leur report.

Un autre avenir pour les IATSS

SOLID'AIRE a vocation à contribuer à l'élaboration de la politique de l'établissement et souhaite enrichir le débat. En conséquence, nous défendrons nos idées à travers :

• Nos conditions de travail et conditions de vie

Nous travaillerons à faire respecter et reconnaître nos missions. Le modèle d'organisation administrative imposé par AMU et la composante a généré une redistribution de nos tâches. Dès lors, nos fiches de postes se sont vidées, le travail est devenu plus répétitif et le manque de personnel a généré une surcharge de travail. De ce fait, nous constatons qu'il est difficile d'obtenir une mobilité interne, un concours ou un avancement lorsque les postes offerts sont de plus en plus fléchés, que nos missions sont de plus en plus monotones et répétitives. Nous pensons que nous avons un rôle à jouer et nous comptons sur vous pour nous donner les moyens de faire que notre environnement de travail soit respectueux des individus et des diversités professionnelles, et que soit mise en place une vraie démarche de qualité de vie au travail basée sur :

- **Les relations sociales et professionnelles** : reconnaissance du travail, respect, écoute, considération des collègues et de la hiérarchie, information, dialogue...
- **Le contenu du travail** : autonomie, variété des tâches, degré de responsabilité...
- **L'organisation du travail** : qualité de la prescription du travail, appui dans la résolution des dysfonctionnements ...
- **La réalisation et le développement professionnel** : formation, développement des compétences, validation des acquis...
- **La conciliation entre vie au travail et vie en dehors du travail** : rythme et horaires, accès aux loisirs...

Liste SOLID' Agir, s'Impliquer, Rassembler pour l'Egalité de tous les personnels

- **L'égalité des chances**

L'un des fondements de notre action est la reconnaissance de **tous les personnels** comme agissant **avec une égale importance** dans l'exercice des missions de l'université. Nous œuvrerons à garantir **l'évolution de nos carrières** par l'organisation de concours et travaillerons à normaliser les procédures d'avancement par la création de critères clairement annoncés aux agents, et la prise en compte des rapports d'activité et d'aptitude pour les classements. Nous demanderons que la présence des élus IATSS du conseil d'UFR dans les commissions en charge de ces classements soit conservée.

- **La sociabilité au travail**

Nous souhaitons que **le travail en commun soit renforcé**. L'organisation du travail et le cloisonnement ne nous permettent plus de communiquer avec les autres services de la composante. Les personnels ne se connaissent plus. Nous devons rétablir la communication et retrouver le plaisir que nous avons à travailler ensemble. Nous devons stopper l'individualisme et reformer la communauté des personnels administratifs qui a toujours su jouer un rôle important dans la vie démocratique de cette UFR.

Il est important de développer la solidarité. Nous proposerons d'accroître le travail de groupe, le partage des connaissances, les co-formations permettant le croisement des savoirs et des pratiques et garantissant l'accueil des nouveaux personnels.

La mise en place du télétravail s'est accomplie comme un déplacement géographique du poste de travail, ce qui a pu conduire à des phénomènes de sous/sur charge de travail, de surconnexion ou encore d'isolement. Nous souhaiterions que les journées télé-travaillées soient coordonnées autour d'une évolution des pratiques (autonomie, confiance, coopération à distance) permettant une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie privée.

Parmi les traditions disparues, nous militerons pour le retour d'événements festifs, garants de la restructuration du groupe, d'une recomposition des liens sociaux, de cohésion et de solidarité (Repas de fin d'année, pots de départ à la retraite, galettes des rois au sein des services ...)

Enfin, la liste SOLID'AIRE, sensible aux problèmes environnementaux, soutiendra au sein du conseil d'UFR et du comité des études, **toutes les actions en faveur du développement durable.**

C'est avec vous que la liste SOLID'AIRE réussira à recréer un lien social entre tous. Notre activité représentative au sein du conseil et des comités sera de défendre le service public, à travers son personnel, contractuel et titulaire. D'où l'importance d'avoir une représentation active en toute transparence n'ayant d'autres intérêts que la défense de nos catégories de personnels.

Ne laissons pas aux autres le soin de décider pour nous !

Le nombre de nos élus déterminera notre capacité à peser dans la politique générale de l'UFR et la défense de l'ensemble des personnels. Au nom de la liste SOLID'AIRE se présentent :

Pour le conseil d'UFR

1. Marine CHUPIN (*ASI contractuelle*)
2. Carole VITALI (*Technicienne RF*)
3. Nathalie JUVENAL (*Technicienne RF*)
4. Frédérique GARCIA (*ATRF*)
5. Sandrine CESARI (*ATRF*)
6. Agnès BOYER (*Technicienne RF*)

Pour le comité des études

1. Mathilde DA SILVA ALVES (*ATRF contractuelle*)
2. Patrick PENTSCH (*Technicien RF*)
3. Nathalie JUVENAL (*Technicienne RF*)
4. Sandrine CESARI (*ATRF*)
5. Marine CHUPIN (*ASI contractuelle*)